**Таблиця моніторингу локальних НПА на врахування вимог ЗУ Про запобігання корупції в частині конфлікту інтересів**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | | **Врахування питання конфлікту інтересів** | | **Виявлення конфлікту інтересів** | **Самостійне врегулювання** | **Зовнішнє врегулювання** | | **Суміщення і сумісництво** | | **Подарунки** | | | | **Спільна робота близьких осіб** | | **Заборони після звільнення** | | **Участь громадськості в заходах щодо запобігання корупції** | **Усунення наслідків корупційних правопорушень** | | **Визначення відповідального** |
| **Запорізька обласна рада** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | П.2.1.9. Депутат обласної ради повинен: не використовувати депутатський мандат в особистих інтересах чи в корисливих цілях; не розголошувати відомостей, що становлять державну або іншу таємницю, яка охороняється законом, інших відомостей з питань що стали йому відомі у зв’язку з його участю в депутатських перевірках.  Депутат обласної ради зобов’язаний уникати конфлікту інтересів | |  |  |  | | П.2.5.5.  Повноваження голови обласної ради також вважаються достроково припиненими без припинення повноважень депутата ради в разі:  Порушення ним вимог щодо обмеження сумісності його службової діяльності з іншою роботою (діяльністю), встановлених законом.  Зазначені повноваження голови обласної ради припиняються, а відповідна особа звільняється з посади голови обласної ради з дня прийняття обласною радою рішення, яким береться до відома зазначений факт.  2.5.13 Повноваження першого заступника, заступників голови обласної ради можуть також бути достроково припинені без припинення повноважень депутата обласної ради в разі: (аналогічно голови обласної ради).  П.2.5.14.  У випадках, передбачених статтями 2.5.12. та 2.5.13. цього Регламенту , відповідна особа звільняється з посади першого заступника, заступника голови обласної ради з дня припинення її повноважень.  2.5.17.  Перший заступник, заступники голови обласної ради працюють у раді на постійній основі. На них поширюються вимоги щодо обмеження сумісності їх службової діяльності х іншою роботою, встановлені Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» для голови обласної ради. | | П.2.1.9. Депутат обласної ради повинен:  Не приймати будь-яких гонорарів, подарунків, не отримувати винагород безпосередньо чи опосередковано за дії, пов’язані зі здійсненням депутатських повноважень; | | | |  | |  | |  |  | |  |
| **Висновки:**  *Регламент* Запорізької обласної ради частково враховує вимоги антикорупційного законодавства щодо запобігання конфлікту інтересів. Ці врахування носять загальний характер і введені до Регламенту на підставі ЗУ «Про місцеве самоврядування в Україні». Жодного посилання в тексті Регламенту на ЗУ «Про запобігання корупції» не виявлено.  Порядок підготовки питань до розгляду на сесії і проектів рішень не передбачає запобіганню конфлікту інтересів відповідно до ЗУ Про запобігання корупції.  Разом з цим, в Регламенті відсутні механізми врегулювання конфлікту інтересів в апараті обласної ради.  *Положення про постійні комісії* Запорізької обласної ради, затверджене Рішенням обласної ради від 17.03.2016 № 42 також не містить жодної згадки про запобігання конфлікту інтересів і додержання в своїй роботі вимог ЗУ Про запобігання корупції.  **Пропозиції ЗОР:**  1.Внести зміни до Регламенту Запорізької обласної ради. А саме:  - Додати статтю 1.15: « Питання виявлення і врегулювання конфлікту інтересів під час підготовки, прийняття рішення; вчинення/не вчинення дій в умовах конфлікту інтересів регулюється Порядком запобігання конфлікту інтересів у Запорізькій обласній раді, який затверджується обласною радою.  2. Внести до Порядку денного найближчої сесії Запорізької обласної ради питання затвердження проекту Порядку запобігання конфлікту інтересів у Запорізькій обласній раді. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Запорізька міська рада** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | *Регламент* Запорізької міської ради. Розділ 8. Антикорупційна експертиза актів ради, конфлікт інтересів.  *Положення про постійні комісії* міської ради, затверджене рішенням міської ради  19.02.2016 №123 :  1.10. Особи, що входять до складу постійної комісії приймають участь у роботі відповідної комісії за умови відсутності конфлікту інтересів (у розумінні Закону України «Про запобігання корупції») або за умови самостійного публічного оголошення про наявність конфлікту інтересів під час засідання (якщо він є), на якому розглядається відповідне питання. | |  | *Регламент.*П.4 Розділу 8: Міський голова, секретар ради, депутат ради бере участь у розгляді, підготовці та прийнятті рішень відповідною радою чи її органів за умови самостійного публічного оголошення про конфлікт інтересів (якщо він є) під час засідання ради чи її органів, на якому розглядається відповідне питання. | |  | | *Регламент*. Стаття 63:  Секретар ради не може суміщати свою службову діяльність з іншою посадою, у тому числі на громадських засадах, займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю.  П.7 ст.65 :  7. На осіб, які входять до складу виконавчого комітету ради і працюють в ньому на постійній основі, поширюються вимоги щодо обмеження сумісності їх діяльності з іншою роботою (діяльністю), встановлені Законом «Про місцеве самоврядування в Україні» для міського голови. |  | |  |  | |  | | *Регламент.* П.7. статті 64: Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та керуючий справами виконкому ради можуть бути звільнені з посад з підстав, передбачених Кодексом законів про працю України, Законом України «Про запобігання корупції»  *Положення про комісії* (комісія законності): 4.1.36. за рішеннями компетентних органів, щодо невідповідності законодавству рішень міської ради або їх частин є профільною комісією щодо усунення порушень законодавства;  4.1.40. розглядає питання, дає висновки та рекомендації про проведення службового розслідування з питань корупції та відповідності займаним посадам посадових осіб виконавчих органів ради. | | | *Регламент*.П.5 Розділу 8:  Здійснення контролю за дотриманням вимог п.4 цієї статті, надання зазначеним у ній особам консультацій та роз’яснень щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, поводження з майном, що може бути неправомірною вигодою та подарунками, покладається на постійну комісію з питань депутатської діяльності, регламенту, законності, правопорядку та запобігання корупції.  *Положення про комісії* (комісія законності):  4.1.22. розглядає звернення і скарги громадян міста з питань законності, правопорядку та запобігання корупції; | |
| **Висновки:**  1)*Регламент* Запорізької міської ради містить розділ 8. Антикорупційна експертиза актів ради, конфлікт інтересів, яким передбачене проведення антикорупційної експертизи актів та проектів рішень комісією з питань депутатської діяльності, регламенту, законності, правопорядку та запобігання корупції міської ради. На цю ж комісію покладено функції контролю за публічним оголошенням депутатами, міським головою, секретарем ради про конфлікт інтересів, а також консультування та надання роз’яснень депутатам щодо «запобігання та врегулювання конфлікту інтересів , поводження з майном, що може бути неправомірною вигодою та подарунками» .  Натомість , Розділ 8 носить рамкову форму і не містить жодного деталізування процедури ані проведення антикорупційної експертизи, ані врегулювання конфлікту інтересів ( що є недостатнім для Регламенту), публічне оголошення про який є лише 1 кроком в процесі врегулювання конфлікту інтересів.  Сумніви викликає і наявність достатньої кваліфікації у членів комісії з питання конфлікту інтересів .  Тим більше, що функції надання роз’яснень щодо питання конфлікту інтересів законодавством покладені на НАЗК.  2) Порядок підготовки проектів і прийняття рішень не передбачає механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.  3)Положенням про комісії міської ради, на постійну комісію з питань депутатської діяльності, регламенту, законності, правопорядку та запобігання корупції міської ради покладено широкий спектр повноважень з контролю. Але в ньому не визначено ані механізму виявлення, ані механізму врегулювання конфлікту інтересів.  **Рекомендації:**  1. Внести зміни до *Регламенту* Запорізької міської ради. А саме:  -Додати п.6 до Розділу 8 Регламенту наступного змісту:  « Питання виявлення і врегулювання конфлікту інтересів під час підготовки, прийняття рішення; вчинення/не вчинення дій в умовах конфлікту інтересів регулюється Порядком запобігання конфлікту інтересів у Запорізькій обласній раді, який затверджується обласною радою.»  2. Внести до Порядку денного найближчої сесії Запорізької обласної ради питання затвердження проекту Порядку запобігання конфлікту інтересів у Запорізькій міській раді. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Запорізька ОДА** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1.Регламент Запорізької обласної державної адміністрації, Затверджений Розпорядженням голови обласної державної адміністрації 13.12.2011 № 515 (із змінами та доповненнями) не містить жодної вимоги щодо врегулювання конфлікту інтересів і питання запобігання корупції взагалі.  **Рекомендації:**  1.Розпорядженням голови Запорізької ОДА затвердити Порядок врегулювання конфлікту інтересів в Запорізькій ОДА і її структурних підрозділах. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КУ Центр публічних закупівель ЗОР** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | - | | | - | - | - | | - | | | - | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунальної установи, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 28.07.**2016** № 13 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі. Не дивлячись на те, що установу створено в 2016 році.  2. п.8.5 Статуту передбачає: Заохочення та дисциплінарні стягнення щодо директора застосовуються згідно з чинним законодавством України про працю та в установленому порядку. Проте не передбачає притягнення до дисциплінарної відповідальності на підставі антикорупційного законодавства.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності керівника комунальної установи Уповноваженим органом за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КУ Запорізька обласна клінічна лікарня ЗОР**  http://www.zokb.org.ua/ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунальної установи, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 24.02.2011 № 36 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі.  2. П. 8.6 Статуту передбачає: Заохочення та дисциплінарні стягнення щодо головного лікаря застосовуються згідно з чинним законодавством України про працю *та в порядку, встановленому Уповноваженим органом*. Проте не передбачає притягнення до дисциплінарної відповідальності на підставі антикорупційного законодавства.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КУ Запорізька обласна клінічна дитяча лікарня ЗОР**  http://zokdl.zp.ua/ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**   1. Статут комунальної установи, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 31.10.2016 № 22 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі. Зміни до Статуту було внесено в 2016 році задля приведення його у відповідність до ПК України. 2. П. 8.5 Статуту передбачає: Заохочення та дисциплінарні стягнення щодо головного лікаря застосовуються згідно з чинним законодавством України про працю. Проте не передбачає притягнення до дисциплінарної відповідальності на підставі антикорупційного законодавства.   **Рекомендації**:   1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області. 2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:   - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності головного лікаря/керівника за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КУ Обласна інфекційна клінічна лікарня ЗОР** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунальної установи, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 23.12.2010 № 33 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі.  2. П. 8.6 Статуту передбачає: Заохочення та дисциплінарні стягнення щодо головного лікаря застосовуються згідно з чинним законодавством України про працю в порядку, встановленому Уповноваженим органом. Проте не передбачає притягнення до дисциплінарної відповідальності на підставі антикорупційного законодавства.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності головного лікаря/керівника за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КУ Централізована бухгалтерія закладів та установ молоді, фізичної культури та спорту ЗОР** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунальної установи, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 26.12.2013 № 27 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі.  2. П. 8.4 Статуту установи передбачає: Заохочення та дисциплінарні стягнення щодо директора Установи застосовуються згідно з чинним законодавством України про працю. Проте не передбачає притягнення до дисциплінарної відповідальності на підставі антикорупційного законодавства.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності головного лікаря/керівника за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КП Запоріжжя ЗОР** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | - | | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунального підприємства, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 06.11.2008 № 33 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі.  2. В Статуті підприємства взагалі не передбачено притягнення директора до дисциплінарної відповідальності.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності головного лікаря/керівника за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **КЗ Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат «Джерело» ЗОР**  http://znrcdjerelo.ucoz.ru/ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | - | - | - | - | | - | | - | | | | - | | - | | - | - | | - |
| **Висновки:**  1. Статут комунального закладу, затверджений Рішенням Запорізької обласної ради від 30.05.2013 № 46 не містить жодної норми щодо врегулювання конфлікту інтересів і запобігання корупції взагалі.  2. В Статуті закладу взагалі не передбачено притягнення директора до дисциплінарної відповідальності.  **Рекомендації:**  1. Запорізькій обласній раді затвердити для використання всіма об’єктами комунальної власності територіальної громади Запорізької області Порядку врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області.  2. Керівникам всіх об’єктів комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області, власними наказами:  - ввести в дію Порядки врегулювання конфлікту інтересів в об’єктах комунальної власності , що належать територіальній громаді Запорізької області;  -визначити відповідального з питань запобігання корупції в комунальній установі/підприємстві/закладі.  3. Внести зміни до Статутів об’єктів комунальної власності, що належать територіальній громаді Запорізької області , передбачивши можливість притягнення до відповідальності головного лікаря/керівника за порушення антикорупційного законодавства. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  |  |  |  | |  | |  | | | |  | |  | |  |  | |  |